

# Newsletter July IT 2014

This e-mail contains graphics, if you don't see them » [view it online](#).

Newsletter No, 1

Luglio 2014



## PRESENTAZIONE DELLA NEWSLETTER

---

Questa è la prima newsletter del progetto KAZI – Sviluppo della competenza interculturale sul posto di lavoro – finanziata dall’Education, Audiovisual and Culture Executive Agency attraverso il Lifelong Learning Programme dell’Unione Europea. Questa newsletter sarà inviata periodicamente per informarvi sulle attività del progetto che verranno effettuate, il raggiungimento dei suoi obiettivi e sviluppi nei diversi contesti europei laddove sarà attuato. Nella prima uscita spiegheremo brevemente di cosa tratta il progetto KAZI, le attività svolte finora, i prossimi passi da seguire e i partners coinvolti nel progetto.

## PRESENTAZIONE DI KAZI

---

KAZI significa “lavoro” in Swahili, lo scopo del progetto è quello di migliorare l’interazione fra lavoratori stranieri, colleghi e datori di lavoro nel luogo di lavoro migliorandone le competenze interculturali.

Il progetto si svolgerà da Gennaio 2014 fino a Giugno del 2016

I gruppi target sono :

- Lavoratori stranieri (disoccupati inclusi o attualmente in formazione)
- Colleghi
- Datori di lavoro e supervisor
- Altri: formatori, specialisti in risorse umane, ricercatori nel campo

I partners svilupperanno una serie di materiali per la formazione modulare (un corso elettronico e uno faccia a faccia) per i gruppi target. Entrambe le versioni saranno strutturate in unità di apprendimento e ogni unità si riferisce a una competenza specifica.

Alcuni degli argomenti che saranno affrontati sono la consapevolezza culturale, la comprensione del rapporto di lavoro, i diritti e i doveri, primo giorno di lavoro, puntualità e frequenza, capacità di apprendimento del proprio lavoro, andare d'accordo con il supervisore e i colleghi, perseguire i propri diritti sul lavoro, il codice di abbigliamento, il cibo, il linguaggio del corpo, la religione sul posto di lavoro, le relazioni con l'altro sesso, il sentirsi uno straniero, la comunicazione con i colleghi che non conoscono bene la lingua, il rispetto delle credenze e principi altrui, il negoziare in modo costruttivo.

Gli argomenti potrebbero cambiare a seconda dei risultati ottenuti dall'analisi dei bisogni.

La formazione può essere messa in pratica sul posto di lavoro, nei corsi di formazione professionale o nei corsi di lingua Italiana organizzati per stranieri.



## LE PRINCIPALI ATTIVITA' FATTE FINORA

---

### Il primo meeting

Il primo meeting del progetto KAZI è stato organizzato dai componenti della Forium di San Miniato, in Italia, il 20 e 21 Gennaio 2014.

In questo incontro i membri del progetto hanno avuto la possibilità di incontrarsi, presentare le loro organizzazioni e discutere i problemi principali, i ruoli chiave, responsabilità, scadenze e prodotti. Tra gli accordi, i membri hanno scelto il logo e hanno preso decisioni riguardanti lo sviluppo ottimale del progetto.





## Analisi dei Bisogni

---

Nel periodo tra febbraio e marzo, ogni membro ha raccolto 40 questionari di indagine creati dal partner IDEC per ogni gruppo target: lavoratori stranieri, colleghi e supervisor/datori di lavoro, elaborando con i risultati una relazione nazionale.

Al fine di approfondire gli aspetti più importanti sono state registrate alcune interviste.

Lo scopo era di condurre un'analisi dei bisogni sui gruppi target in modo da produrre una metodologia su misura per ciascun contesto nazionale.

## L'analisi dello stato dell'arte sulla formazione interculturale sul posto di lavoro

---

Folkuniversitetet, partner responsabile dell'attività, ha coordinato i partners così che ognuno, sulla base di un format comune, producesse un resoconto basato sulla propria esperienza nel campo della formazione interculturale e elencasse le migliori risorse disponibili a livello locale, regionale, nazionale e europeo.

## Attività di disseminazione:

---

Sito web: [www.kaziproject.eu](http://www.kaziproject.eu)

Collegamenti a Facebook e LinkedIn

Attività: Il partner Santurban in Spagna ha presentato il progetto al Consiglio Immigrazione locale. Il Partner Fo.Ri.Um. ha presentato il progetto al Tavolo "Una rete per il Lavoro" per la zona del Valdarno Inferiore.

PROSSIMI PASSI DA SEGUIRE:

- Relazione generale sull'analisi dei bisogni
- Studio finale della formazione interculturale sul posto di lavoro
- Attività di diffusione
- Secondo incontro a Atene ( 17 – 18th Luglio)

## PARTNERS:

---

FORIUM , Italy: [www.forium.it](http://www.forium.it) [info@forium.it](mailto:info@forium.it)

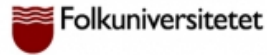
Folkuniversitetet, Sweden: [www.folkuniversitetet.se](http://www.folkuniversitetet.se) [ingmarie.rohdin@folkuniversitetet.se](mailto:ingmarie.rohdin@folkuniversitetet.se)

VereinMultikulturell, Austria: [www.migration.cc](http://www.migration.cc) [office@migration.cc](mailto:office@migration.cc)

IDEC, Greece: [www.idec.gr](http://www.idec.gr) [info@idec.gr](mailto:info@idec.gr) Esta dirección de correo electrónico está siendo protegida contra los robots de spam. Necesita tener JavaScript habilitado para poder verlo.

SANTURBAN, Spain: [www.santander.es](http://www.santander.es) [proyectoseuropeos@ayto-santander.es](mailto:proyectoseuropeos@ayto-santander.es)

---



This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project Number 538406-LLP-1-2013-1-IT-GRUNDTVIG-GMP "KAZI"

---

[www.kaziproject.eu](http://www.kaziproject.eu) | [Facebook](#) |

---

If you're not interested any more » [unsubscribe](#)