

## Newsletter No, 3

Dicembre 2014



### KAZI: PROGETTO

---

- Il progetto mira a migliorare lo sviluppo delle competenze interculturali sul luogo di lavoro
- È indirizzato ai lavoratori stranieri, colleghi e supervisor/datori di lavoro.
- Il corso formativo combinerà sia un apprendimento in presenza che a distanza. Sarà basato su metodologie di apprendimento attivo.
- La formazione potrà avvenire sul luogo di lavoro, attraverso corsi di formazione professionale e linguistici indirizzati ai lavoratori stranieri.

[www.kaziproject.eu](http://www.kaziproject.eu)

### ATTIVITÀ PRINCIPALI SVOLTE FINORA

---

Dalla nostra seconda newsletter, pubblicata nel mese di ottobre, l'attività più rilevante è stata correlata alla pianificazione e preparazione del programma di formazione. Da gennaio 2015, i partner organizzeranno corsi di formazione che saranno effettuati sia in presenza che in E-Learning.

La formazione, sperimentata sui diversi target group, grazie ad una grande varietà di esercizi pratici, si rivela un utile strumento per garantire un approccio interculturale, consentendo ai partecipanti di arrivare al cuore del problema. Inoltre, rafforzerà le motivazione dei lavoratori facendo sì che si identificano con gli obiettivi della società. Inoltre, questo programma aiuterà i partecipanti a sviluppare la loro capacità di relazionarsi con i colleghi di lavoro/ collaboratori italiani e a migliorare le loro relazioni sul posto di lavoro.

Il corso online sarà caricato sulla piattaforma Moodle ed è strutturato in tre moduli

indipendenti. I partecipanti possono scegliere di frequentare i due moduli che ritengono più utili. I tre moduli riguardano diversi aspetti della 'competenza interculturale' dovuta al fatto che tale competenza non è una singola competenza, ma una serie di competenze diverse, atteggiamenti e attitudini.

MODULO 1	MODULO 2	MODULO 3
Diversità al lavoro: affrontare incomprensioni e conflitti	Essere consapevoli e comprendere le culture e le differenze culturali	Sviluppo di efficaci collaborazioni tra culture diverse

Ogni unità nei moduli di formazione online comprende materiale informativo e video, così come link e altre fonti utili. Alla fine di ogni modulo è previsto un test con il quale verrà valutato se il livello di apprendimento previsto è stato raggiunto.

A tutti i partecipanti che concluderanno con successo i moduli sarà rilasciato un attestato di frequenza.

Alcuni dei risultati attesi:

- Descrivere cos'è la competenza interculturale dando possibili esempi di incomprensioni dovute all'inconsapevolezza, sia nella vita privata che sul posto di lavoro.
- Descrivere alcune delle dimensioni più comuni di differenze interculturali e adottare un atteggiamento da seguire per cooperare con persone di nazionalità diverse su diversi aspetti, come lo spazio personale, individualità rispetto a collaborazione, mostrare emozioni, importanza del tempo, ecc ...
- Esporre le differenze interculturali tra il paese di origine e quello ospitante e spiegare come risolverle o minimizzarle.

Durante gli ultimi mesi i partner del progetto hanno eseguito traduzioni e adattamenti dei seguenti materiali:

- Sviluppo della versione elettronica dell' I-PACK.
- Sviluppo della versione faccia a faccia dell' I-PACK
- Attività di disseminazione
- Questionario di gradimento del programma formativo.
- Opuscoli, manifesti e oggettistica del progetto sono ora disponibili.



## Attività di disseminazione

Tutti i partner hanno svolto attività di disseminazione.

Per esempio:

Santurban ha condotto la disseminazione del progetto attraverso diversi quotidiani e newsletter consegnati al Consiglio Comunale e a oltre 7.000 destinatari, al fine aggiornare sullo stato di avanzamento delle attività il consiglio di amministrazione.

Inoltre, ulteriori informazioni sono state pubblicate mediante i social network, come Facebook, Twitter e LinkedIn, dove è stata posta una domanda sul termine "integrazione", invitando a considerare se questo termine è sufficiente a descrivere il processo di adattamento dei lavoratori stranieri o qualcosa di simile a un "reciproco adattamento" sarebbe più appropriato.



## PASSI SUCCESSIVI

- Sviluppo di un manuale sulla consapevolezza interculturale e competenza rivolto ai lavoratori stranieri e i loro colleghi. Sarà prodotto in ogni lingua nazionale e in inglese.
- Traduzione del Questionario di gradimento del programma formativo
- Controllo e verifica della funzionalità del corso sulla piattaforma Moodle
- Avvio della fase di sperimentazione.
- Prossimo Incontro transnazionale in Italia, (Gennaio 2015).

## PARTNERS:

FORIUM , Italy: [www.forium.it](http://www.forium.it) info@forium.it

Folkuniversitetet, Sweden: [www.folkuniversitetet.se](http://www.folkuniversitetet.se) ingmarie.rohdin@folkuniversitetet.se

Verein Multikulturell, Austria: [www.migration.cc](http://www.migration.cc) office@migration.cc

IDEC, Greece: [www.idec.gr](http://www.idec.gr) info@idec.gr

SANTURBAN, Spain: [www.santander.es](http://www.santander.es) proyectoseuropeos@ayto-santander.es



This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project Number 538406-LLP-1-2013-1-IT-GRUNDTVIG-GMP "KAZI"