



KAZI: PROGETTO

- Il progetto mira a migliorare lo sviluppo delle competenze interculturali sul luogo di lavoro
- È indirizzato ai lavoratori stranieri, colleghi e supervisori/datori di lavoro.
- Il corso formativo combinerà sia un apprendimento in presenza che a distanza. Sarà basato su metodologie di apprendimento attivo.
- La formazione potrà avvenire sul luogo di lavoro, attraverso corsi di formazione professionale e linguistici indirizzati ai lavoratori stranieri.

www.kaziproject.eu

ATTIVITÀ SVOLTE FINORA

4° Incontro Transnazionale. Austria, Ottobre 2015

Il quarto incontro transnazionale del progetto KAZI si è tenuto l'1 e il 2 Ottobre scorsi a Innsbruck in Austria. Oggetto principale dell'incontro sono stati i risultati della sperimentazione.

Tutti i partner hanno presentato i loro risultati e resoconti, illustrando le difficoltà incontrate e analizzando sfide e opportunità. Durante le presentazioni sono state valutate tutte le questioni e raccomandazioni.

Il partner austriaco ha presentato alcune idee per il video di 3 minuti sulle competenze interculturali negli ambienti lavorativi, il video sarà prodotto in inglese e nelle lingue dei partner e caricato su You Tube e il collegamento sarà presente nel sito del progetto.



LA SPERIMENTAZIONE IN OGNI NAZIONE

Ciascuna nazione del partenariato ha messo in atto una sperimentazione del corso rivolto a tre gruppi target: lavoratori stranieri, colleghi e datori di lavoro/supervisori. Entrambe le versioni del corso di formazione, online e in aula, sono state basate su metodologie pedagogiche attive e hanno avuto una durata complessiva compresa tra le 25 e 30 ore a seconda della nazione.

Dopo la fine della fase sperimentale, i partner hanno elaborato le loro relazioni nazionali sulle valutazioni e informazioni rilasciate dai partecipanti in riferimento all'organizzazione e allo sviluppo del corso. Inoltre il manuale del corso in aula è stato letto e valutato anche da alcuni formatori.

ITALIA

La sperimentazione della Fo.ri.um si è tenuta a Santa Croce Sull'Arno tra il mese di giugno e ottobre 2015 in collaborazione con l'Assoconciatori e alcune aziende locali del settore manifatturiero.

AUSTRIA

Verein Multikulturell ha sviluppato il corso nei mesi tra maggio e agosto in collaborazione con i sindacati e la Camera di Commercio. Parte della formazione è stata realizzata direttamente all'interno delle aziende. La

maggior parte dei partecipanti erano di origine turca, ma anche bosniaci, serbi, italiani e brasiliani. Per leggere la relazione completa sulla sperimentazione in Austria clicca [qui](#)

GRECIA

Anche se ci sono state alcune difficoltà nell'organizzare la sperimentazione in Grecia, a causa delle vacanze estive, e dei problemi legati alla crisi economica e finanziaria, IDEC è riuscita in tale compito.

Per quanto riguarda le lezioni del corso in aula per i datori di lavoro si sono svolte nei locali della IDEC. Mentre quelle per gli altri 2 gruppi, sono state fatte in collaborazione con la sede dell'UNESCO del Pireo e Isole, un'organizzazione non-profit il cui scopo primario è favorire la comprensione internazionale, la cooperazione e la solidarietà in conformità con i principi e gli ideali dell'UNESCO.

Tutti i partecipanti si sono dimostrati entusiasti dei corsi in quanto realmente interessati a acquisire conoscenze sul multiculturalismo in generale e sul posto di lavoro in particolare.

Per leggere la relazione completa sulla sperimentazione in Grecia clicca [qui](#)



SVEZIA

La sperimentazione è avvenuta a Kristianstad e Karlshamn tra maggio e luglio 2015. I partecipanti, più di 100 tra i tre gruppi target, questi hanno effettuato la formazione in piccoli gruppi, è stata apprezzata e accolta come un'esperienza piacevole e costruttiva.

Per leggere la relazione completa sulla sperimentazione in Svezia clicca [qui](#)

SPAGNA

La formazione si è tenuta da aprile a giugno presso il Centro delle iniziative imprenditoriali dell'agenzia per lo Sviluppo di Santander con grande partecipazione. Nei questionari di valutazione somministrati alla fine del corso i partecipanti hanno suggerito che i tre gruppi (lavoratori stranieri, colleghi e datori di lavoro/supervisor) lavorando insieme dovrebbero condividere almeno una lezione nel corso in aula.

Per leggere la relazione completa sulla sperimentazione in Spagna clicca [qui](#)



ATTIVITÀ DI DISSEMINAZIONE

SANTURBAN, Spagna:

Lo scorso 11 Novembre il partner spagnolo SANTURBAN ha presentato gli ultimi progressi del progetto KAZI al Locale Consiglio dell'Immigrazione di Santander.



FORIUM, Italia:

KAZI è stato uno degli argomenti trattati all'incontro "Una rete per il lavoro" lo scorso 14th ottobre presso la Sala del Consiglio Comunale di Santa Croce Sull'Arno.

La Fo.Ri.Um. si è aggiudicata l'appalto per conto della Provincia di Pisa per l'attuazione del "Progetto MeLT. Migranti e Lavoro in Toscana", approvato dal Ministero degli Interni a valere sulle risorse del Fondo Europeo per l'integrazione di cittadini di Paesi terzi - Azione 2/2013. Il progetto intende rendere disponibili percorsi individuali personalizzati e finalizzati alla promozione dell'occupazione di cittadini di Paesi terzi vulnerabili o in condizione di disagio occupazionale. I destinatari sono 140 cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti sul territorio della provincia di Pisa e parte di loro ha partecipato alla sperimentazione dei corsi del progetto Kazi.

L'opuscolo di Kazi è stato consegnato all'inaugurazione dei nuovi corsi di apprendistato per stimolare i ragazzi sull'importanza dell'essere culturalmente competente in un ambiente lavorativo in continuo cambiamento.



FOLKUNIVERSITETET, Svezia:

Folkuniversitetet ha presentato il progetto Kazi e distribuito l'opuscolo al seminario tenutosi a Säljö, Svezia.



VEREIN MULTIKULTURELL, Austria:

Verein Multikulturell ha presentato il 21 di Ottobre le esperienze sullo sviluppo di una Formazione Interculturale relative al programma KAZI per i lavoratori migranti, colleghi e datori di lavoro. Dipendenti e responsabili delle risorse umane di diverse società si sono rivelati interessati al metodo Kazi ai suoi materiali per la formazione. Entro i prossimi mesi, con alcuni degli interessati, saranno avviati percorsi formativi in azienda.



Passi successivi da seguire

- Elaborazione del resoconto generale sulla sperimentazione.
- Nuova versione del manuale.
- Realizzazione del video sulla competenza interculturale sul luogo di lavoro.
- Realizzazione e stampa di nuovo materiale informativo .

Partners:

FORIUM , Italia: www.forium.it - info@forium.it

Folkuniversitetet, Svezia: www.folkuniversitetet.se ingmarie.rohdin@folkuniversitetet.se

Verein Multikulturell, Austria: www.migration.cc - office@migration.cc

IDEC, Grecia: www.idec.gr - info@idec.gr

SANTURBAN, Spagna: www.santander.es - proyectoseuropeos@ayto-santander.es



Folkuniversitetet



idec



This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project Number 538406-LLP-1-2013-1-IT-GRUNDTVIG-GMP "KAZI"